
SUIVRE LES TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES : L'APPORT DES DONNÉES FORCE

Anne Bucher (), Mathieu Chabaud (**), Pauline Givord (*) et Alexandra Louvet (**)*

() Dares, Pôle Evaluation du Plan d'investissement dans les compétences*

*(**) Dares, Département Formation professionnelle et alternance*

Dg75-jms@insee.fr

Mots-clés: Données administratives, emploi, formation, modélisation des trajectoires, évaluation des politiques publiques

Domaine concerné : Méthodes d'évaluation des politiques publiques

Résumé

Le dispositif FORCE a été mis en place par la Dares et Pôle emploi dans le cadre de l'évaluation du PIC. Il s'agit d'un dispositif permanent de croisement des données administratives (individuelles) sur la FORMation, le Chômage et l'Emploi. Ce dispositif permet de reconstruire les trajectoires professionnelles de tous les individus ayant eu contact avec le Service Public de l'Emploi (Pôle Emploi ou Missions Locales) ou ayant suivi une formation professionnelle prise en charge totalement ou partiellement par les pouvoirs publics.

Ces données sont constituées par appariement de quatre fichiers statistiques :

- **Base des Mouvements de Main d'Œuvre (MMO)** : information sur les contrats de travail de chaque salarié, issu du retraitement par la DARES des Déclarations Sociales Nominatives ;
- **Base I-MILO** : information sur les jeunes (18 à 25 ans) au contact d'une Mission Locale ;
- **Base Régionalisée des Stagiaires de la formation professionnelle (BREST)** : information sur les entrées en formation des personnes en recherche d'emploi ;
- **Fichier Historique des Demandeurs d'emploi (FH)** : informations sur les demandeurs d'emploi et caractéristiques de ces demandes.

Formellement, le champ de ce dispositif statistique correspond à l'ensemble des demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation professionnelle et jeunes inscrits auprès d'une Mission Locale, et à l'ensemble des salariés (français ou étrangers résidant en France) identifiés dans la base MMO qui apparaissent également soit dans FH, soit dans Brest, soit dans I-MILO.

Les données du dispositif ForCE sont actualisées à un rythme trimestriel. A chaque trimestre T, les données disponibles permettent de retracer les trajectoires chômage/formation/emploi jusqu'au trimestre T-3. Ces données ont été notamment constituées pour permettre l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences, un plan lancé en 2018 doté de 15

milliards sur cinq ans pour améliorer l'accès à la formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi, notamment non qualifiés, développer les compétences nécessaires à l'économie (notamment pour réduire les tensions sur le marché de l'emploi) et transformer l'offre de formation.

*

La base ForCE permet également de mieux décrire les parcours de formation (avec un suivi individuel et non défini au niveau des entrées en formation), et les perspectives de retour à l'emploi (notamment durable) des personnes ayant suivi une formation, en tenant compte des trajectoires passées des personnes de manière très détaillée. L'exhaustivité de la base permet également de mettre en évidence la forte hétérogénéité des rendements apparents de la formation en fonction des types de programme d'une part, et des profils des personnes concernées de l'autre.

Bibliographie

[1] Card, D., J. Kluve, and A. Weber (2018) : "What works ? A meta analysis of recent active labor market program evaluations," *Journal of the European Economic Association*, 16, 894–931.

[2] Martin Biewen & Bernd Fitzenberger & Aderonke Osikominu & Marie Paul, 2014. "The Effectiveness of Public-Sponsored Training Revisited: The Importance of Data and Methodological Choices," *Journal of Labor Economics*, University of Chicago Press, vol. 32(4), pages 837-897