

---

## **LA VIE FAMILIALE EXPLIQUE-T-ELLE L'ÉROSION DE L'OFFRE DE TRAVAIL DES INFIRMIÈRES À L'HÔPITAL ?**

Pierre PORA (\*)

(\*) Drees, Observatoire de la Santé et de l'Assurance Maladie

[pierre.pora@sante.gouv.fr](mailto:pierre.pora@sante.gouv.fr)

**Mots-clés** : Soins infirmiers, offre de travail maternelle, event-study, différence-de-différences.

**Domaine concerné** : Économétrie appliquée, Évaluation des politiques publiques

---

### **Résumé**

Cet article quantifie dans la contribution de l'effet causal de la maternité sur l'offre de travail des femmes au profil de cycle de vie des infirmières hospitalières françaises. L'insuffisance de l'offre d'infirmières est une préoccupation dans la plupart des économies avancées depuis plus de deux décennies (voir par exemple Shields, 2004). Le travail infirmier ayant un impact direct et positif sur la santé des patients (Propper et Van Reenen., 2010 ; Gruber et Kleiner, 2012) cette pénurie peut conduire à des effets néfastes sur la santé. Cette préoccupation est renforcée dans le contexte de l'épidémie de Covid-19, qui a encore accentué la pression portant sur les professionnels de santé, notamment à l'hôpital.

Le caractère très féminisé de la profession infirmière et des travaux récents montrant que l'offre d'infirmières peut réagir fortement aux politiques de congé parental (Friedrich et Hackmann, 2021) suggèrent que les difficultés à concilier vie familiale et vie professionnelle, et les normes de genre concernant l'éducation des enfants pourraient en fait expliquer une part substantielle de l'insuffisance de l'offre de travail des infirmières.

Je m'appuie sur des données administratives longitudinales détaillées issues à la fois des Déclarations Administratives de Données Sociales (DADS) et des registres de naissance chaînés au sein de l'Échantillon Démographique Permanent (EDP) pour explorer cette question. Je montre dans un premier temps que (i) l'offre de travail moyenne des infirmières hospitalières dans le secteur salarié diminue considérablement après leur premier emploi dans un hôpital, et (ii) le nombre de mères parmi elles augmente très fortement au cours des mêmes années.

Je mets ensuite en œuvre un cadre particulier de différence-de-différences appelé « event-study », inspiré de Kleven et al. (2019) afin d'identifier l'effet causal des enfants sur l'offre de travail des mères. Je montre que la maternité conduit les infirmières à diminuer leur offre de travail dans le secteur salarié d'environ 0,15 équivalent temps plein au cours des dix premières années suivant la naissance de leur premier enfant. Cette diminution est

entièrement due à des transitions vers des postes à temps partiel, par opposition à la décision de conserver ou pas un emploi salarié.

Enfin, j'utilise ces effets estimés pour comparer les profils de cycle de vie observés d'offre de travail des infirmières avec les profils contrefactuels qui seraient observés si l'effet des enfants était fixé à 0, c'est-à-dire (i) si les infirmières n'avaient pas d'enfants ou (ii) si les mères prenaient leurs décisions d'offre de travail de la même manière que les pères, dans la mesure où les pères ne réduisent pas leurs heures de travail à l'arrivée des enfants. Dans un tel cas, la décroissance des heures travaillées en emploi salarié au cours des dix premières années de la carrière serait 37% moins forte, et serait réduite de moitié en ce qui concerne les heures travaillées dans le secteur public.

## Bibliographie

Friedrich, B.U., et M.B. Hackmann. 2021. "The Returns to Nursing: Evidence from a Parental-Leave Program." *Review of Economic Studies*.

Gruber, J., et S.A. Kleiner. 2012. "Do Strikes Kill? Evidence from New York State." *American Economic Journal: Economic Policy*, 4:127–57.

Kleven, H., C. Landais, et J.E. Sjøgaard. 2019. "Children and Gender Inequality: Evidence from Denmark." *American Economic Journal: Applied Economics*, 11:181–209.

Propper, C., et J. Van Reenen. 2010. "Can Pay Regulation Kill? Panel Data Evidence on the Effect of Labor Markets on Hospital Performance." *Journal of Political Economy*, 118:222–273.

Shields, M.A. 2004. "Addressing nurse shortages: what can policy makers learn from the econometric evidence on nurse labour supply?." *Economic Journal*, 114:F464–F498.